

BELEIDSPLAN IVN HENGELO

2017

Inleiding

Waarom dit beleidsplan 2017?

In de ledenvergadering van 4 april 2012 is het beleidsplan voor de jaren 2011-2015 vastgesteld. Sinds die tijd is binnen onze afdeling veel veranderd met als voorlopig hoogtepunt de aanleg en ingebruikname van het Beleefbos en de Heemtuin Weusthag. Gezien alle daarmee samenhangende ontwikkelingen en snelle veranderingen lijkt het wijs te kiezen voor een systematiek van het jaarlijks vaststellen van een beleidsplan met telkens een looptijd van één jaar.

Toelichting

De intentie van het beleidsplan is om de werkgroepen ruimte en vrijheid te geven om zelf ideeën te ontwikkelen en plannen uit te voeren. Uitgangspunt bij de invoering van eventuele veranderingen is dat ze herkenbaar en acceptabel zijn, waarbij plezier en gezelligheid belangrijke voorwaarden blijven. Wel zitten we in een fase waarin nadrukkelijk gekeken zal worden naar hoe onze afdeling het best vorm gegeven kan worden.

Prioriteitenlijst beleidsplan

In 2017 zullen op allerlei fronten veel acties worden opgepakt, ook om de lopende zaken voortgang te geven. In dit beleidsplan worden een aantal items specifiek uitgelicht:

- Ledenwerving
- Ontwikkeling interne organisatiestructuur.
- Samenwerking met het KNNV
- Interne kennisbevordering
- Hoe aandacht te geven aan duurzaamheid

Doelstelling

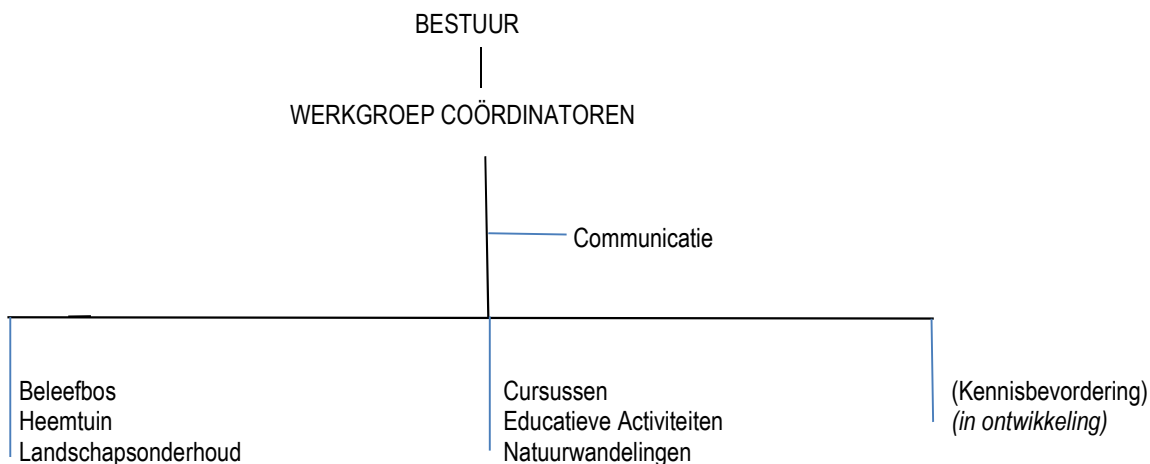
Het IVN is een natuur- en milieuorganisatie welke wil bijdragen aan een duurzame samenleving door mensen te betrekken bij natuur, milieu en landschap. Het IVN richt zich hierbij met name op educatieve activiteiten. Het gaat om een bewustwordingsproces voor zowel jongeren als ouderen, dat de natuur in de directe leefomgeving van groot belang is voor ons allemaal. Deze doelstelling probeert het IVN Hengelo te verwezenlijken door de activiteiten van de verschillende werkgroepen. De heemtuin speelt hierin een centrale rol en kan hierbij als een goed voorbeeld dienen.

Ledenwerving

Om onze doelstelling te kunnen realiseren is het noodzakelijk dat voldoende vrijwilligers zich willen inzetten en bijdragen. En natuurlijk zal dit per vrijwilliger mogen verschillen, leeftijden en andere persoonlijke omstandigheden zijn nu eenmaal voor iedereen verschillend. In voorgaande jaren is veel tijd en energie gestoken in het werven van nieuwe vrijwilligers. Met een aantal werkgroepen zijn afspraken gemaakt om elk maandelijks de publiciteit te zoeken. Ook zal de werkgroep Heemtuin onderzoeken of in 2017 een basiscursus Heemtuinmedewerker georganiseerd kan worden. In 2017 zal het accent liggen op versterking van de werkgroep Heemtuin.

Ontwikkeling interne organisatiestructuur.

De vereniging IVN Hengelo kent een platte organisatiestructuur:



In 2015 is met de COBES de 1^e discussie gevoerd over hoe de structuur te vernieuwen. De gedachten gaan uit richting het clusteren van de werkgroepen in vier clusters: Beheer, Communicatie, Educatie en Kennisbevordering. Een nieuwe organisatiestructuur zal ook gevolgen hebben voor de bestuurssamenstelling, de interne overlegstructuren en de interne financiële boekhouding. In 2016 is besloten tot oprichting van een nieuwe werkgroep Educatieve Activiteiten met daarin de Open-Zondagen en de Jeugdactiviteiten, de focus van deze werkgroep ligt op het gebruik van het beleefbos en de heemtuin. Ook in 2017 zal de discussie rustig verder worden gevoerd, zonder overhaaste besluiten te nemen. Op de Jaarvergadering 2017 is het besluit genomen de positie van de werkgroep Communicatie te verbijzonderen, deze werkgroep is faciliterend t.o.v. de gehele vereniging.

Samenwerking met het KNNV

Op landelijk niveau is gekozen de samenwerking tussen IVN en KNNV te intensiveren van onderop. Dus lokaal samenwerken en zien waar dat toe leidt. Lokaal kennen wij een goede samenwerking met de KNNV-afdeling Hengelo/Oldenzaal. In 2016 is een regelmatig overleg opgestart om invulling te geven aan het goede voornemen. Naar verwachting zullen in 2017 de eerste concrete stappen worden gezet.

Interne kennisbevordering

In de jaarvergadering van 2015 werd gepleit stappen te zetten om de interne natuurkennis te bevorderen. Hiertoe is een werkgroep ingesteld welke in 2015 en 2016 niet echt van de grond is gekomen. In 2017 zal dit voortvarender ter hand worden genomen. Ook is afgesproken te starten met het jaarlijks organiseren van vier cursusavonden i.s.m. het KNNV. Twee avonden specifiek voor de heemtuinmedewerkers en twee avonden opengesteld voor alle leden.

Hoe aandacht te geven aan duurzaamheid

Voor het IVN is duurzaamheid een nadrukkelijk thema. Als IVN-Hengelo hebben we dit in het verleden overgelaten aan de Natuur- en Milieuraad Hengelo welke daartoe was opgericht met het IVN Hengelo als één van de grondleggers. De verhouding met de NMRH is enige jaren geleden gewijzigd met als gevolg dat de NMRH niet langer gezien kan worden als IVN-vertegenwoordiger. Vraag is hoe wij nu zelf als IVN-afdeling met dit thema kunnen en willen omgaan. Ons inziens gaat het dan om mensen, natuur en milieu. In 2016 is contact geweest met een stagiair om ons te helpen met een invulling op dit thema, zodanig dat het ons ook aantrekkelijk maakt voor jongeren. Helaas heeft dit geen doorgang mogen vinden. In 2017 zal opnieuw geprobeerd worden een begin te maken met dit thema.